



Etický kodex ATALIAN

SPOLEČNOST ATALIAN

Datum účinnosti: 01.12.2023

Verze 2

Rozsah: Skupina

Obsah

Úvodní slovo generálního ředitele	3
Slovo generálního tajemníka	4
Proč etický kodex chování?	5
Co je etický kodex chování?	6
Pro koho je tento kodex určen?	6
Jak používat tento kodex	7
Boj proti korupci	8
Co je korupce?	Chyba! Záložka není definována.
A co skupina ATALIAN?	9
Praktické příklady korupce	10
Dárky a pozvánky	11
Úplatky	Chyba! Záložka není definována.
Obchodování s vlivem	Chyba! Záložka není definována.
Patronát a sponzoring	14
Střet zájmů	15
Zastupování zájmů	16
System oznamování	

Slovo generálního ředitele společnosti



Frederic BAVEREZ
Generální ředitel společnosti ATALIAN

Etický kodex slouží jako východisko pro všechny zaměstnance a další osoby, které vstupují se společností ATALIAN do obchodního nebo jiného vztahu. Je k dispozici na internetových a intranetových stránkách společnosti a nastiňuje hodnoty a pravidla chování a jednání skupiny, které tvoří základ naší ekonomické, sociální a environmentální výkonnosti. Je zásadní, abychom byli příkladem a bezúhonní, pokud jde o dodržování předpisů, protože to je nezbytné pro zajištění udržitelného růstu našeho podnikání, zejména poskytováním záruk našim zákazníkům a napomáháním při získávání a udržení kvalitních zaměstnanců. V tomto ohledu je naše integrita jednoznačně konkurenčním faktorem.

Zaměstnanci jsou ti, kteří chrání pověst společnosti ATALIAN ať již individuálně nebo kolektivně.

Tento etický kodex nám připomíná, že respekt k našim hodnotám znamená přísné dodržování platných zákonů a předpisů, stejně jako odmítání jakékoli formy podvodu nebo korupce. Tento dokument stanovuje náš kodex chování, mezinárodní normy a standardy, které dodržujeme, a z toho vyplývající závazky vůči našim zainteresovaným stranám. Stanovuje zásady profesní etiky, které musí inspirovat a řídit naše chování za všech okolností a ve všech zemích.

Obracím se na všechny naše obchodní divize, aby byly nositeli našich hodnot, dodržovaly veškeré závazky a jednaly tak, aby docházelo k nejučinnějšímu šíření našich hodnot a závazků. Vyzývám také všechny zúčastněné strany, aby respektovaly naše hodnoty a abychom se společně podíleli na vytvoření jednotného systému pro přísné uplatňování zásad integrity.

Očekávám, že každý z vás přijme tento dokument za svůj, aby i nadále byla zachována naše vysoká míra důvěry našich zákazníků bez ohledu na to, zda se jedná o soukromoprávní nebo veřejnoprávní subjekty, dodavatele, partnery, akcionáře a zaměstnance. Pokud se dozvíte o jakémkoliv porušení tohoto kodexu, je vaší povinností nahlásit takové porušení skupině skrze webovou stránku: <https://fr.ethicslineatalian.com> a tím udržovat hodnoty integrity a etiky na nejvyšší úrovni. K této platformě můžete přistupovat také prostřednictvím Atalink / Engagement / Compliance, stejně jako na atalian.com a atalian.fr nebo skrze lokální stránky. Můžeme vás ujistit, že hlášení, které bude vámi učiněno, zůstane anonymní.

Děkuji vám a spoléhám na každého z vás, že se zavázete k tomu, že budete každý den jednat čestně v souladu s tímto kodexem.

Frederic BAVEREZ


Slovo generálního tajemníka společnosti



Driss AIT-YOUSSEF
Generální tajemník společnosti ATALIAN

Skupina ATALIAN je postavena na silných etických hodnotách, kterými se řídí naše každodenní jednání. I když jsou tyto hodnoty dobře zavedené, je nezbytné je formalizovat. To je hlavním posláním tohoto dokumentu, který se obrací ke všem zaměstnancům skupiny a dalším spolupracujícím osobám, aby se těmito hodnotami řídili v plném rozsahu.

Je zcela nezbytné, abychom se společně koncentrovali a plně zachovali naši integritu v zájmu budoucnosti společnosti ATALIAN. Tento kodex představuje základní pravidla, která musí být aplikována na všechny subjekty skupiny. Každý subjekt si však může kodex doplnit a rozšířit o podrobnější etická pravidla nebo postupy specifické pro danou zemi. Tyto úpravy však nesmí být v rozporu s požadavky tohoto dokumentu a nesmí snižovat standardy

uvedené v tomto dokumentu. Tento kodex je pravidelně aktualizován, aby zohledňoval změny a nové požadavky v rámci skupiny.

Vyzýváme všechny naše zaměstnance, aby dodržovali naše závazky, aby pověst společnosti ATALIAN odrážela naše přesvědčení o integritě. Integrita nejen posiluje naši pověst, ale také nás ekonomicky odlišuje od konkurence.

Rádi bychom, aby bylo jasné, že vedení společnosti vnímá podvody a korupci, jako zásadní negativní společenský jev, který bude s velkým odhodláním potírat. Jinými slovy, všichni naši zaměstnanci a zainteresované strany najdou solidní podporu při uplatňování našich zásad a hodnot.

Driss Aït Youssef



Proč etický kodex chování?

Společnost ATALIAN působí v mnoha zemích a je jedním ze světových lídrů v oblasti Facility Managementu.

Skupina ATALIAN již téměř 80 let podporuje komerční společnosti a organizace v oblasti outsourcingu služeb ve spojení s budovami a jejich obyvateli, kterým poskytuje individuální řešení s přidanou hodnotou.

Působíme v široké škále odvětví a prostředí a nabízíme komplexní, integrovanou škálu služeb, které splňují i ty nejnáročnější požadavky.

Kvalita našich služeb je klíčem k našemu úspěchu a pomohla nám díky tomu si vybudovat reputaci po celém světě. I když vybudování dobré pověsti je dlouhodobý proces, její ztráta je dílem okamžiku. Korupce je chování, které vážně poškozuje ekonomiku, udržitelný rozvoj a efektivitu mezinárodního a národního obchodu tím, že narušuje hospodářskou soutěž na úkor spotřebitelů a jiných soutěžitelů. To je důvod, proč je korupce nezákonná prakticky ve všech zemích světa.

Pohybujeme se ve složitém prostředí. V tomto kontextu jsou naše hodnoty základy, na kterých chceme stavět, abychom dosáhli naší společné ambice: být významným hráčem v oblasti facility managementu, který klade důraz na etiku a dodržování předpisů do centra své strategie, projektů a operací. Integrita je nezbytná pro zajištění zdravého a udržitelného růstu našeho podnikání a pro vytvoření udržitelné konkurenční výhody pro společnost ATALIAN.

Tento etický kodex vyjadřuje odhodlání skupiny ATALIAN, která uplatňuje politiku nulové tolerance vůči korupci, předcházet a odhalovat jakékoli porušení bezúhonnosti a obchodní etiky a jeho cílem je pomoci zaměstnancům pochopit a uplatňovat pravidla upravující etiku a dodržování předpisů. Vysvětluje, jak se mohou při různých činnostech skupiny setkat s korupčními riziky, a poskytuje odpovědi na otázky, které mohou mít zaměstnanci, když čelí situacím, kdy se mohou setkat s korupčním jednáním.

Tento kodex nemůže vyčerpávajícím způsobem pokrýt všechny situace, se kterými se lze setkat. Je samozřejmé, že každý z nás se musí systematicky odvolávat na pravidla a předpisy skupiny, stejně jako na specifika míst, v nichž působíme. V případě potřeby můžeme dokonce požádat o pomoc Compliance oddělení skupiny.

V případě jakýchkoli nejasností s výkladem pravidel chování stanovených v tomto kodexu se mohou všichni zaměstnanci obrátit na svého přímého nadřízeného nebo na Compliance oddělení skupiny.

Je odpovědností každého z vás, abyste se seznámili s etickým kodexem skupiny ATALIAN, našimi interními zásadami a postupy, abyste je denně uváděli do praxe a byli jejich ambasadorem pro všechny, kteří s námi a pro nás pracují.

Co je etický kodex chování?



Cílem etického kodexu je definovat a předcházet možným porušením našich interních pravidel, etických zásad nebo jednání, jako je korupce nebo zneužití vlivu. Ilustruje různé typy chování, kterým je třeba se vyhnout v boji proti korupci a zneužití obchodního tajemství, a připomíná zaměstnancům skupiny a zúčastněným stranám pravidla, která je třeba dodržovat, a uvádí konkrétní případy a osvědčené postupy, které je třeba respektovat.

Tento etický kodex je součástí vnitřních předpisů skupiny. Ty neslouží k tomu, aby nahradily právní předpisy aplikované v dané zemi, která musí být uplatňována ve všech případech a všem známa.

Bezpečný a důvěrný systém oznamování nekalých praktik je přímo dostupný na <https://en.ethicslineatalian.com> a zaměstnanci k němu mají přístup také prostřednictvím platformy uvedené na Atalink / Engagement / Compliance, jakož i na atalian.com, atalian.fr a <https://atalian.cz/ochrana-oznamovatelu/>. Systém umožňuje komukoliv anonymně nebo jinak nahlásit jakékoli porušení pravidel stanovených v tomto kodexu chování.

Pro koho je tento kodex určen?

Tento etický kodex se vztahuje na všechny vedoucí pracovníky skupiny, zaměstnance (bez ohledu na druh pracovního úvazku), dočasně přidělené zaměstnance a externí smluvní partnery (dodavatele, poskytovatele služeb atd.) v celé skupině a jejich dceřiných společnostech bez ohledu na jejich geografickou polohu nebo činnost.

Tento etický kodex stanovuje normu chování, kterou musí každý přijmout při plnění svých pracovních povinností a při jednání se skupinou ATALIAN nebo jejím jménem.

Jak používat tento etický kodex



Tento etický kodex slouží jako základ pro všechny zaměstnance a další osoby (externí spolupracovníky, dočasně přidělené zaměstnance a smluvní partnery) a umožňuje jim porozumět očekáváním skupiny. Pro každé z níže uvedených zakázaných chování bude také uvedeno následující:

- ▶ Co dělat v případě, pokud k takovému jednání dojde.
- ▶ Správné chování a osvědčené postupy.
- ▶ Připomínka systému oznamování nekalého jednání.

Kodex obsahuje následující zásady:

- ▶ Dary, pohostinství a pozvání;
- ▶ Partnerství a sponzoring;
- ▶ Ochrana zájmů;
- ▶ Předcházení střetům zájmů a jejich zvládnání;
- ▶ Postup pro shromažďování a zpracování oznámení;
- ▶ Zásady doporučení podniků obchodních partnerů, dodavatelů apod.;
- ▶ Postup hodnocení třetích stran.

→ Zásady jsou k dispozici na <https://atalink.atalian.com/politiques-compliance/>

Tyto zásady a tento etický kodex mohou být upraveny tak, aby zohledňovaly nová rizika, kterým může společnost ATALIAN čelit.

Boj proti korupci

Co je korupce?

Korupce je trestný čin spočívající v požadování, nabízení, poskytování nebo přijímání, přímo nebo nepřímo, nezákonné provize nebo jiného osobního prospěchu nebo příslibu takového prospěchu výměnou za provedení nebo neprovedení úkonu, který spadá do rozsahu něčí funkce.

Může být veřejná (pokud je učiněna veřejným činitelem, osobou s voleným mandátem nebo smířčím soudcem) nebo soukromá.

Ve Francii je možné za tento trestný čin uložit trest odnětí svobody v délce 5 až 10 lety vězení a pokutu 500 000 až 1 milion eur.

Skupina ATALIAN netoleruje žádnou formu korupce. Naše pravidla zakazují nezákonně nabízet, dávat nebo přijímat úplatky, provize nebo osobní prospěch, ať už jsou příjemci soukromoprávní nebo veřejnoprávní subjekty, ať už přímo nebo prostřednictvím zprostředkovatelů.

Zaměstnanec, který tato pravidla poruší, může být podroben disciplinárnímu řízení.

Každá fyzická nebo právnická osoba jednající jménem skupiny ATALIAN se musí zavázat, že bude dodržovat protikorupční zákony a uplatňovat tento etický kodex.

Všude tam, kde skupina ATALIAN působí, se na ní vztahují francouzské i mezinárodní protikorupční zákony.

Ke korupci může také dojít:

- ▶ V případě, že je osobní prospěch poskytnut nebo přijat prostřednictvím třetí strany (zprostředkovatel nebo obchodní partner, obchodní zástupce, subdodavatel, dodavatel, partner atd.).
- ▶ V případě, že osoba, která je příjemcem osobního prospěchu, ho přímo nepožívá (skutečným příjemcem může být rodinný příslušník, třetí strana atd.).
- ▶ V případě, že k podvodnému jednání, daru a/nebo osobnímu prospěchu nedojde současně (výhoda může být obdržena dříve nebo později).
- ▶ V případě, že osobní prospěch má jinou formu než peněžní částku (dary nebo pozvání, poskytnuté služby, nábor blízkých příbuzných atd.).

Předcházení korupci a ovlivňování je věcí každého z nás, každý na své vlastní úrovni odpovědnosti může a musí hrát aktivní roli v boji proti korupci tím, že přijme etické chování a využije možnosti oznámit nekalé praktiky, pokud si všimne jakéhokoli porušení etického kodexu.

A co skupina ATALIAN?

V rámci skupiny ATALIAN se s korupcí lze setkat v následujících situacích:

- ▶ Ve vztazích s dodavateli, poskytovateli služeb nebo zprostředkovateli podnikání, aby byli vybráni ve výběrovém řízení nebo získali zakázku; získali výhodnější smluvní podmínky; fakturovali fiktivní služby nebo přefakturovali skutečné služby; při změně příjemce bankovního účtu, na který má být vyplaceno; aby se zabránilo odhalení nesrovnalostí během hloubkové kontroly, během auditu prováděného externími auditory nebo aby se zabránilo sankcím v případě špatného plnění smlouvy.
- ▶ Ve vztazích s potenciálními zákazníky (zejména "klíčovými zákazníky") zajistit, aby skupina ATALIAN získala zakázku nebo ovlivnila smluvní podmínky (objem, cena, kvalita atd.) této zakázky nebo podmínky pro získání této smlouvy (chybějící certifikace atd.); vykonávat bezplatnou práci nebo služby v domácnostech potenciálních zákazníků nebo zákazníků; zajistit plánovanou kolaudaci projektu tím, že podpoří nábor osob blízkých zákazníkovi ve společnosti ATALIAN; podporovat nebo udržovat zákazníka na seznamu "klíčových zákazníků".
- ▶ Ve vztazích s orgány veřejné moci za účelem získání povolení, osvědčení nebo zajištění příznivějších výsledků kontrol nebo při lobbingové činnosti.
- ▶ Při sdělování důvěrných informací, zejména v souvislosti s fúzí a akvizicí nebo ve vztazích se zprostředkovateli a jinými třetími osobami nebo jinými poskytovateli služeb za účelem získání informací, které mohou mít o konkurentech.
- ▶ Přijetím osobního prospěchu za účelem urovnání sporu nebo zabránění potrestání špatného smluvního plnění nebo spáchání trestného činu, jako je krádež.
- ▶ V rámci darů, partnerství a sponzorských operací ve vztahu k potenciálním nebo stávajícím zákazníkům.
- ▶ Přijetím do zaměstnání osoby, se kterou má zaměstnanec osobní vztah, nebo souhlasem s bezdůvodným nebo nezbytným kompromisem za účelem ukončení pracovní smlouvy.

Nabízený nebo získaný osobní prospěch může mít několik podob:

- ▶ Peněžní částka;
- ▶ Dary nebo pozvánky (luxusní předměty, výlety, platba školného pro děti, úhrada různých výdajů, pozvánky na prestižní sportovní akce atd.);
- ▶ Příslib zaměstnání;
- ▶ Dary, sponzorství;
- ▶ Bezplatné poskytování služeb (např. úklidové nebo údržbářské služby) nebo bezúplatné provádění prací.

Praktické příklady korupce

1. Zaměstnanec prostřednictvím prostředníka nabízí veřejnému činiteli dar za účelem získání nebo urychlení pracovního povolení.
2. Osobě provádějící daňovou kontrolu je ze strany společnosti nabídnuto, že společnost poskytne úklidové nebo jiné služby (např. uklidí venkovský dům osoby provádějící daňovou kontrolu), aby získal pro společnost příznivé rozhodnutí při vyjednávání o probíhajícím daňovém řízení.
3. Zaměstnanec nabídne placený výlet spřízněnému auditorovi, aby získal pozitivní auditní zprávu. Totéž by platilo v případě získání certifikace např. ISO.
4. Zaměstnanec společnosti ATALIAN zaplatí neúměrnou provizi obchodnímu zástupci, aby ten poskytl úplatek, a došlo tak k získání významné zakázky.
5. Zaměstnanec daruje finanční částku prostřednictvím projektu falešného sponzoringu nadaci klíčového zákazníka s cílem získat výhodnější obchodní podmínky pro společnost ATALIAN.
6. Jste vedoucím pobočky a jeden z vašich poskytovatelů služeb nabízí bezplatné poskytování úklidových služeb ve vašem druhém domově výměnou za obnovení smlouvy.
7. Dodavatel, se kterým dlouhodobě spolupracujete, vám nabídne, že zajistí zdarma pobyt na horách pro vás a vaši rodinu, aby si zajistil, že výběrové řízení, které máte vypsat, bude rozhodnuto v jeho prospěch.

Těchto sedm situací by se dalo vykládat jako pokusy o korupci.

Takové pokusy musí být vždy odmítnuty. V případě pochybností se obraťte na Compliance oddělení skupiny.

Tento kodex nemůže pokrýt všechny možné situace, se kterými se můžete setkat. Jeho cílem je však pomoci vám co nejvíce identifikovat rizikové znaky možného korupčního a jiného protiprávního jednání popsáno v tomto kodexu.

Když čelíte otázce, co dělat v určitých situacích, nejprve si položte následující otázky: Je to, co je mi nabízeno nebo zvažuji, legální? Je to v souladu s pravidly a postupy skupiny ATALIAN? Je tento cíl legitimní? Jak by reagovali mí kolegové, nadřízení, rodina a přátelé, kdyby se dozvěděli, že jsem přijal nebo dal tento osobní prospěch, dar nebo pozvání? Jaká by byla moje (nebo jejich) reakce, kdyby se tato informace objevila v tisku nebo na sociálních sítích?

Neváhejte kontaktovat svého přímého nadřízeného nebo Compliance oddělení skupiny, případně využít link na nahlášení nekalých praktik k nahlášení jakéhokoli jednání, které je v rozporu s tímto etickým kodexem.

Dary, pohostinství a pozvání

Každý zaměstnanec musí být ostražitý v souvislosti s přijetím darů nebo pozvání, které byly poskytnuty nebo přijaty, a řídit se zásadami darů a pozvání skupiny ATALIAN s ohledem na povolenou částku nebo postupy pro přijímání takových darů nebo hodnoty pozvání.

Dary nebo pozvání musí mít legitimní obchodní účel, musí být nabízeny nebo poskytovány zcela transparentně a musí mít přiměřené množství a četnost. Dar nebo pozvání nesmí být dáno s úmyslem ovlivnit, ani nesmí být v rozporu s dobrými mravy.

Dar je dodání zboží nebo služby obchodní hodnoty jednotlivci na osobní bázi, zatímco pozvání zahrnuje přítomnost zaměstnance nebo zaměstnanců nebo zaměstnance spolu s třetími osobami na akci. I případech, pokud jde o akci, jejíž obsah je možno považovat za relevantní ve vztahu ke konané práci, musí být pozvání v souladu s pravidly pro dary a pozvání (například prezentace produktů ATALIAN během sportovní akce).

Dary poskytnuté nebo přijaté v rámci obchodního vztahu nebo rozumné a přiměřené pozvání (např. propagační předměty, dárky nízké hodnoty na konci roku nebo přiměřené pozvání na občerstvení) jsou povoleny a musí být deklarovány. Při překročení hodnoty stanovené vnitřním předpisem je vyžadován předchozí souhlas s jejich přijetím.

Nadlimitní pozvání z hlediska množství (např. u výletů nebo restaurací), četnosti nebo ve prospěch rodiny příjemce jsou v rozporu s ustanoveními tohoto kodexu.



PŘÍPADOVÁ STUDIE

*Dodavatel chemických produktů nabízí vám a vaší ženě výlet uprostřed vyjednávání o smlouvě. **Přijmete nabídku?***

Ne. Za prvé, náklady na takovou cestu překračují maximální povolenou částku pro pozvání. A co víc, pozvání se týká i člena vaší rodiny. A konečně, načasování tohoto daru je nevhodné, protože se jedná o citlivý okamžik v obchodním vztahu.

To vše je zakázáno vnitřním předpisem. Dary a pozvání a rovná se to pokusu o úplatkářství.



Co dělat a co nedělat

- ✓ Seznamte se se zásadami společnosti ATALIAN týkajícími se darů a pozvání a dodržujte je.
- ✓ Uvědomte si, které prvky jsou ohroženy (kolik? kdy? pro koho?).
- ✓ V případě pochybností se obraťte na Compliance oddělení skupiny.
- ✗ Nikdy neslibujte ani nenabízejte dar veřejnému činiteli nebo třetí straně za to, že jedná v rámci svých povinností.
- ✗ Nepřijímejte žádnou nabídku od třetí strany, která vám nabízí (nebo naopak) dar výměnou za laskavost nebo rozhodnutí ovlivňující společnost.

Úplatky

Jedná se o částku, kterou neoficiálně požaduje orgán veřejné moci pro usnadnění řízení.

Právě při interakci s veřejnými činiteli, jako jsou celní, imigrační nebo jiné orgány státní správy (např. daňové), mohou být požadovány platby za účelem usnadnění nebo urychlení celního odbavení, poskytování služeb, povolení nebo během správních řízení.

Úplatek je někdy požadován přímo od člena společnosti.

Stává se také, že taková platba je požadována prostřednictvím třetích stran, jako jsou poskytovatelé služeb jednající jménem skupiny.

Jakýkoli úplatek, a to i malá částka, je přísně zakázán.



PŘÍPADOVÁ STUDIE

*Jako vedoucí pobočky musíte na staveništi urychleně připojit elektrickou přípojku zákazníka, jinak se opozdíte. Všechny dokumenty byly předloženy a jsou připraveny, ale chybí konečná autorizace. Ptáte se, zda by malý bonus pro dotyčného státního úředníka celý proces urychlil. **Můžete zaplatit tento malý bonus?***

Ne. To by bylo v rozporu s pravidly našeho kodexu, která zakazují veškeré platby za zprostředkování, bez ohledu na to, jak malá částka se jedná.



Co dělat a co nedělat

- ✓ Spolupracujte s poskytovateli služeb, kteří splňují nejvyšší etické standardy při jednání s orgány veřejné moci jménem skupiny.
- ✓ Zůstaňte ostražití a nahlase jakékoli porušení interních zásad skupiny.
- ✗ Nepřijímejte ani nepožadujte, aby třetí strana (např. poskytovatel služeb) zaplatila platbu za zprostředkování.
- ✗ Nikdy nesouhlase s poskytnutím finančních prostředků veřejnému činiteli bez příslušného dokladu, účtenky nebo faktury.

Ovlivňování obchodních rozhodnutí

Co je to ovlivňování?

K ovlivňování dochází, když zprostředkovatel (kterým může být veřejný činitel nebo soukromá osoba) nabízí, požaduje nebo přijímá jakoukoli osobní výhodu s cílem zneužít svůj vliv, skutečný nebo domnělý, na veřejného činitele k dosažení příznivého rozhodnutí nebo jiného ovlivnění.

Při jednání s veřejnými činiteli mohou být všichni zaměstnanci vystaveni riziku ovlivňování.

Jedná se o tříčlenný systém, v němž je zprostředkovateli poskytnut osobní prospěch výměnou za výkon jeho vlivu, skutečného nebo domnělého, na třetí stranu, která rozhoduje o vydání správního aktu nebo rozhodnutí, ať už je tento vliv skutečný nebo předpokládaný.

Předcházení korupci a ovlivňování je povinností každého z nás: každý se musí aktivně podílet na boji proti korupci tím, že využije odkaz na nahlašování nekalých praktik, pokud se dozví o porušení etického kodexu nebo jiných protikorupčních předpisů



PŘÍPADOVÁ STUDIE

Zaměstnanec nabízí dárek komunálnímu politikovi, aby politik využil své postavení k tomu, aby ovlivnil technické oddělení místního úřadu, aby si vybralo ATALIAN jako svého poskytovatele služeb.

Trestný čin ovlivňování je dán i tehdy, když uplatněný vliv nevede k očekávanému prospěchu z daru. Ve Francii se trestá odnětím svobody na 5 let a pokutou ve výši 500 000 EUR, v případě soukromoprávního subjektu. Tyto částky se zdvojnásobí, pokud je zprostředkovatelem veřejný činitel.

Partnerství a sponzoring

Co je partnerství a sponzoringí?

Partnerství je hmotná podpora poskytovaná bez přímého protějšku ze strany příjemce, na určité dílo nebo osobě, na činnosti týkající se obecného zájmu. Spadá do specifického daňového rámce.

Sponzoring je finanční nebo materiální podpora poskytnutá události, subjektu nebo jednotlivci výměnou za různé formy reklamního zviditelnění spojeného s podporovanou akcí, subjektem nebo jednotlivcem.

Mecenášské a sponzorské aktivity prováděné jménem skupiny ATALIAN jsou povoleny pouze tehdy, pokud nejsou zakázány právními předpisy platnými v zemi, ve které jsou prováděny, a pokud jsou v souladu s přísnou náboženskou, politickou a filozofickou neutralitou skupiny.

Řídí se politikou sponzoringu skupiny ATALIAN a musí být ověřeny v souladu s tímto postupem před přijetím jakéhokoli závazku.

Každé sdružení nebo organizace, v jejíž prospěch se uvažuje o transakci tohoto typu, musí projít due diligence, aby byla zajištěna její právní existence a neexistence jakéhokoli možného střetu zájmů mezi členy tohoto sdružení nebo organizace a skupinou ATALIAN, zejména s ohledem na její umístění a činnost.

Všechny platby musí být monitorovány, aby se zajistilo, že projekt, pro který byly finanční prostředky požadovány, bude skutečně proveden.



PŘÍPADOVÁ STUDIE

Zákazník navrhne, abyste přispěli charitativní organizaci, ve které je akcionářem, výměnou za propagaci aktivit společnosti ATALIAN na svém trhu.

Můžete tento návrh přijmout?

Ne. Je zakázáno přijmout tento návrh, protože se rovná pokusu o úplatkářství. Je to také v rozporu s politikou sponzorství společnosti ATALIAN, protože nerespektuje proces výběru projektů podporovaných skupinou.



Co dělat a co nedělat

- ✓ Seznamte se s politikou sponzoringu společnosti ATALIAN a uplatňujte ji.
- ✓ Ověřte si legitimitu sdružení nebo organizací, které podporujeme.
- ✓ Zůstaňte ostražití a jakékoli porušení interních zásad nahlaste Compliance oddělení skupiny.
- ✗ Neposkytujte žádné dary třetí straně, která by vám (nebo naopak) nabízela osobní prospěch výměnou za laskavost nebo rozhodnutí ovlivňující společnost.
- ✗ Nezapojujte se do sponzoringu, dokud nezískáte předchozí souhlas od příslušné komise pro projekty podporované skupinou.

Střet zájmů

Co je to střet zájmů?

Střet zájmů je jakákoli situace, ve které se osobní zájmy zaměstnance mohou dostat do konfliktu se zájmy společností ze skupiny ATALIAN a tím vytvořit riziko sporného rozhodnutí.

Střetem zájmů se rozumí potenciální nebo skutečný střet zájmů zaměstnance (nebo zájmů členů jeho rodiny či osob zaměstnance blízkých) a zájmů skupiny ATALIAN.

Pokud mají zaměstnanci obchodní podíly ve společnostech dodavatelů, zákazníků, konkurentů nebo poskytovatelů služeb nebo mají osobní vazbu na některého z nich, musí dotyční zaměstnanci oznámit tento střet zájmů svým nadřízeným. Ten určí nejvhodnější opatření, aby se zabránilo jakémukoli riziku napadení rozhodnutí zaměstnance z důvodu existence těchto osobních vazeb.

Střet zájmů není sám o sobě zavrženíhodný. To, co je zavrženíhodné, je jeho nedeclarování.

Potenciální střet zájmů musí být oznámen tak, aby v případě, že by se někdy stal skutečným, nemohla být dobrá víra dotčeného zaměstnance poskrvněna žádnými pochybnostmi o tom, proč potenciální střet zájmů nenahlásil.



PŘÍPADOVÁ STUDIE

*V rámci procesu výběru agentur zprostředkovávajících dočasnou práci pro výběrové řízení zjistíte, že společnost vedená vaším švagrem je v užším výběru pro tento předvýběr, kterého jste se nezúčastnili. **Co byste s tím měli dělat?***

Tento střet zájmů musíte okamžitě oznámit svým nadřízeným a odstoupit z procesu výběru dodavatelů pro toto výběrové řízení. Vaši nadřízení musí zajistit, abyste neměli přístup k žádným důvěrným informacím týkajícím se výběrového řízení.



Co dělat a co nedělat

- ✓ Uvědomte si střet zájmů.
- ✓ Informujte své nadřízené o jakémkoli střetu zájmů, a to i potenciálním. Pokud máte pochybnosti, jednejte transparentně se svými nadřízenými.
- ✓ Nezapomeňte ve svém každoročním prohlášení uvést jakýkoli střet zájmů.
- ✗ Nepodceňujte důsledky potenciálního střetu zájmů.

Zastupování zájmů

Co je zastupování zájmů?

Zastupování zájmů lze definovat jako praxi ovlivňování politických orgánů za účelem obrany vlastních ekonomických zájmů.

Jakákoli činnost zastupování zájmových skupin, někdy označovaná jako lobbying, musí být prováděna v souladu s tímto kodexem a příslušnými postupy. Pokud je prováděna třetí stranou, musí být před provedením řádně potvrzena generálním tajemníkem skupiny ATALIAN a u této třetí strany musí být zajištěna náležitá péče v souladu s platným postupem.

Tato aktivita musí respektovat několik bodů:

- Veškeré právní a regulatorní povinnosti v zemi, kde se činnosti uskutečňují. Využívání lobbistů může být v některých zemích zakázáno. V takových případech byste se měli obrátit na právní oddělení skupiny, abyste si ověřili místní situaci a zajistili dodržování předpisů.
- Pokud akci provádí třetí strana, musí být její služby přísně kontrolovány. Zejména se musí zavázat k dodržování etického kodexu a etických pravidel skupiny ATALIAN v boji proti korupci a obchodování s vlivem.
- Všechny lobbistické činnosti prováděné ve Francii musí být v souladu s francouzským právem registrovány u Haute Autorité pour la Transparence de la Vie Publique.

Během této činnosti je zakázáno:

- Nabízení jakékoli formy pohostinnosti (dary, pozvání) veřejnému činiteli s cílem získat kladné hlasování nebo rozhodnutí.
- Odměňovat státního zaměstnance za účast na akci jako řečník.
- Pokoušet se získat důvěrné informace podvodnými prostředky.



PŘÍPADOVÁ STUDIE

Firma pro styk s veřejností, která pracuje jménem společnosti ATALIAN, kontaktuje poslance parlamentu, který je odpovědný za zákon o úklidových službách pro firmy, a nabídne mu osobní prospěch (např. bezplatnou úklidovou službu v domácnosti) s cílem zvýšit povědomí o úklidových profesích výměnou za jeho hlas pro návrh zákona. Je to povoleno?

Ne. To je zcela zakázáno pravidly tohoto etického kodexu. Navíc se to rovná pokusu o veřejné podplacení osoby, která zastává volený úřad.



Co dělat a co nedělat

- ✓ Seznamte se s lobbistickými zásadami společnosti ATALIAN a dodržujte je.
- ✓ Ujistěte se, že spolupracujete s důvěryhodnými partnery, a ujistěte se, že jste před využitím lobbistických firem provedli hodnocení třetích stran.
- ✓ Zůstaňte ostražití a jakékoli porušení interních zásad nahlaste Compliance oddělení skupiny.
- ✗ Zástupci zájmových skupin nesmí být využíváni k obcházení pravidel skupiny.

System oznamování (whistleblowing)

Skupina ATALIAN zřídila externí platformu pro oznamování nekalých praktik, která je přístupná všem, uvnitř i vně skupiny, na <https://en.ethicslineatalian.com>, ke které máte přístup také prostřednictvím Atalink / Engagement / Compliance, stejně jako na atalian.com a atalian.fr. Tuto platformu lze také použít ke kladení otázek nebo vyjadřování obav z možného porušení etiky nebo tohoto kodexu.

Totožnost oznamovatele, skutečnosti uvedené v záznamu o oznámení a dotčené osoby jsou po celou dobu shromažďování a zpracování záznamů, považovány za důvěrné.

Upozornění lze spustit anonymně.

Oznamovatelé jednající v dobré víře požívají zvláštního postavení, které je chrání před jakýmkoli odvetnými opatřeními vyplývajícími z jejich oznámení (whistleblowingu) a souvisejícími s oznámenými skutečnostmi.

S těmito oznámeními bude nakládáno v souladu s postupem pro shromažďování a vyřizování oznámení, který je k dispozici na stránkách Atalink / Engagement / Compliance, jakož i na atalian.com a atalian.fr. V České republice mohou zaměstnanci také využít link uvedený na webových stránkách www.atalian.cz.